

7 Mayıs 2012 PAZARTESİ

Resmî Gazete

Sayı : 28285

## YÖNETMELİK

**Karar Sayısı : 2012/3103**

Ekli "Türkiye Su Enstitüsü Personelinin Görev ve Yetkileri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" in yürürlüğe konulması; Orman ve Su İşleri Bakanlığının 23/3/2012 tarihli ve 1529 sayılı yazısı üzerine, 10/10/2011 tarihli ve 658 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 10 uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 16/4/2012 tarihinde kararlaştırılmıştır.

**Abdullah GÜL**  
CUMHURBAŞKANI

Recep Tayyip ERDOĞAN  
Başbakan

B. ARINÇ	A. BABACAN	B. ATALAY	B.
BOZDAĞ			
Başbakan Yardımcısı	Başbakan Yardımcısı	Başbakan Yardımcısı	Başbakan Yardımcısı
S. ERGİN	F. ŞAHİN	F. ÇELİK	N.
ERGÜN			
Adalet Bakanı	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı	Avrupa Birliği Bakanı V.	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı
F. ÇELİK	E. BAYRAKTAR	A. DAVUTOĞLU	C.
YILMAZ			
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı	Çevre ve Şehircilik Bakanı	Dışişleri Bakanı	Ekonomi Bakanı V.
T. YILDIZ	E. BAYRAKTAR	R. AKDAĞ	H.
YAZICI			
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı	Gençlik ve Spor Bakanı V.	Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı V.	Gümrük ve Ticaret Bakanı
İ. N. ŞAHİN	C. YILMAZ	F. ŞAHİN	M.
ŞİMŞEK			
İçişleri Bakanı	Kalkınma Bakanı	Kültür ve Turizm Bakanı V.	Maliye Bakanı
Ö. DİNÇER	İ. YILMAZ	V. EROĞLU	
Milli Eğitim Bakanı	Milli Savunma Bakanı	Orman ve Su İşleri Bakanı	
R. AKDAĞ	B. YILDIRIM		
Sağlık Bakanı	Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı		

**TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ PERSONELİNİN GÖREV VE YETKİLERİ İLE  
ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK**

**Amaç ve kapsam**

**MADDE 1 –** (1) Bu Yönetmeliğin amacı; Türkiye Su Enstitüsündeki sözleşmeli personelin görev ve yetkileri, izinleri, sözleşmelerin feshi ile çalışma usul ve esaslarını belirlemektir.

**Dayanak**

**MADDE 2 –** (1) Bu Yönetmelik 10/10/2011 tarihli ve 658 sayılı Türkiye Su Enstitüsünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 10 uncu maddesinin onuncu fıkrasına dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 3 –** (1) Bu Yönetmeliğin uygulanmasında;

- Başkan: Türkiye Su Enstitüsü Başkanını,
  - Enstitü: Türkiye Su Enstitüsünü,
  - Personel: Türkiye Su Enstitüsünün asli ve sürekli hizmetlerinde görevlendirilen meslek personelini ve diğer personeli,
  - Sözleşme: Türkiye Su Enstitüsü ile personel arasında bir malî yıl itibarıyla yapılacak hizmet sözleşmesini,
  - Uzman: 658 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrasına göre istihdam edilen uzmanı,
- ifade eder.

**Hukuk müşavirleri ve uzmanların görev ve yetkileri**

**MADDE 4 –** (1) Hukuk Müşavirliğine atanabilmek için aşağıdaki şartlar aranır:

- a) Üniversitelerin hukuk fakültelerinden veya Yükseköğretim Kurulunca buna denkliği kabul edilen yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak.
- b) Avukatlık stajını yapmış olmak.
- c) Kamu kurum ve kuruluşlarında, üniversitelerde veya özel sektörde asgari beş yıl deneyim sahibi olmak.
- ç) Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından asgari seksenbeş puan almış olmak veya dil yeterliği bakımından buna denkliği kabul edilen başka bir yabancı dil yeterlik belgesine sahip olmak veya ilgili dilde lisans veya yüksek lisans diploması almış olmak ya da o dilin resmi dil olarak konuşulduğu ülke resmi makamları tarafından düzenlenen sınavda yüzde seksen oranında başarılı olmak veya ilgili ülkede o ülkenin dili ile üniversite bitirmek, yüksek lisans veya doktora yapmış olmak.

(2) Hukuk Müşavirlerinin görev, yetki ve vekâlet ücretine ilişkin hususlar ile diğer hususlar hakkında 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname hükümleri uygulanır.

(3) Uzmanlar, 658 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Enstitü tarafından çıkarılan yönetmelik hükümlerine göre atanır.

(4) Uzmanların görevleri şunlardır:

- a) Mevzuatla Enstitüye verilmiş olan görevleri yürütmek ve Enstitü tarafından yürütülen çalışmaların gerektirdiği uzmanlık hizmetlerini yapmak.
- b) Enstitünün görev alanıyla ilgili uluslararası gelişmeleri takip etmek.
- c) Enstitünün görev alanı çerçevesinde araştırma ve inceleme yapmak, proje üretmek, geliştirmek ve uygulamak.
- ç) Verilen benzeri görevleri yapmak.

**Sözleşme yapılması ve feshi**

**MADDE 5 –** (1) Personel ile imzalanan sözleşmede yer alacak hususlar Enstitü Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

(2) Başkan, Başkan Yardımcısı ve koordinatörler dışındaki personelden ilk defa işe alınanlarla, üç aya kadar deneme süresi için sözleşme yapılır. Deneme süresi içinde taraflar iş sözleşmesini, bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız olarak feshedebilir.

Personelin çalıştığı günler için ücret ve diğer hakları saklıdır.

(3) Sözleşme;

- a) Sözleşme hükümlerine aykırı davranışlarda bulunulması,
- b) Personelin işe alınma şartlarından herhangi birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya sonradan bu şartlardan birini kaybetmesi,
- c) Enstitü menfaatlerini ihlal eden faaliyetlerde bulunulduğunun tespit edilmesi,
- ç) İzinsiz veya kabul edilebilir bir mazereti olmaksızın bir yıl içerisinde toplam on gün süreyle göreve gelinmemesi,

hallerinde feshedilir.

(4) Sözleşme; Başkan ve Başkan Yardımcısı hariç yaş haddi, malullük, sözleşme süresinin bitmesi, ölüm veya personelin çekilme isteğinin kabulü hallerinde sona erer. Personelin çekilme talebine ilişkin karar en geç otuz gün içerisinde verilir.

(5) Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek performans değerlendirme ölçütleri çerçevesinde yapılacak değerlendirme neticesinde performans başarı puanı altmışdokuz ve daha aşağı olan personelin sözleşmeleri yenilenmez.

**İzinler**

**MADDE 6 –** (1) Personel, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 9 uncu ve 10 uncu maddelerinde yer alan izin haklarından yararlanır.

**Yürürlük**

**MADDE 7 –** (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**MADDE 8 –** (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.